



MP-HT
METAL FRAME SWEEPERS



CAPITOLO UNO

La nostra storia

La storia di MP-HT è caratterizzata dal fervente spirito imprenditoriale e dalla capacità produttiva artigianale che distinse l'area veneta nei primi anni ottanta. Non si può che guardare con nostalgia a quel passato.

I tempi difficili che seguirono ci hanno spinto a tirare fuori il coraggio e la determinazione necessari a diventare ciò che siamo oggi.

UN CLIMA DI ENTUSIASMO IN CUI CRESCERE

L'economia in forte sviluppo aveva portato prosperità e benessere nel nostro territorio.

Vennero a crearsi i presupposti per la libera iniziativa degli imprenditori locali, che accrebbero in loro la voglia di fare e di esprimersi.

La rapida crescita dell'impresa veneta esigeva capacità tecniche ed operative in continuo sviluppo e miglioramento. Le aziende erano delle “palestre di allenamento”, delle *botteghe* in cui si formavano tecnici altamente specializzati che affrontavano il lavoro con lo spirito di veri e propri artigiani.





TECNICI-ARTIGIANI

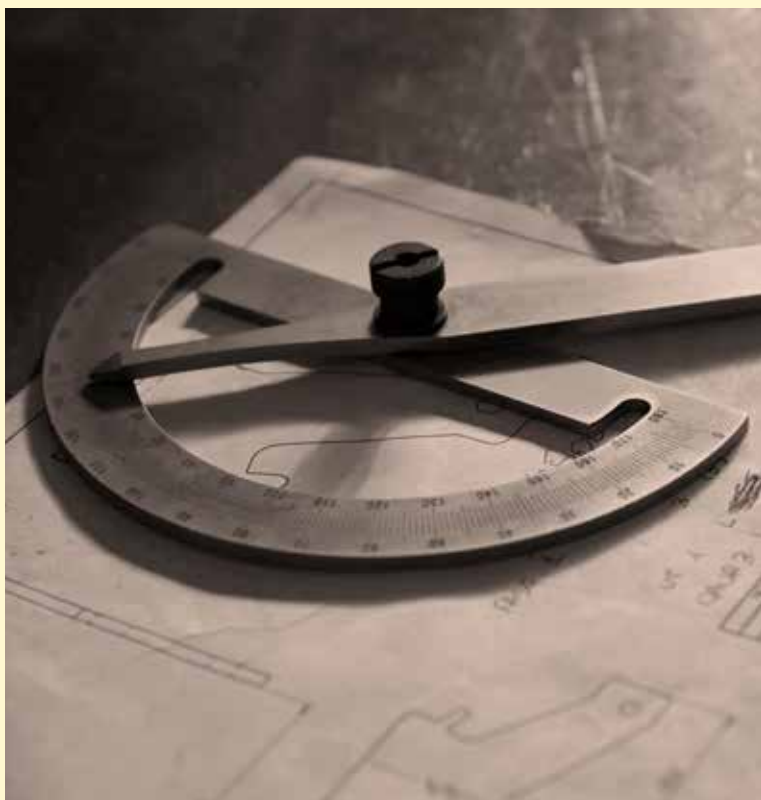
La diffusione della piccola media impresa sul territorio, permetteva agli imprenditori di venire a contatto con diverse realtà produttive, dando così vita ad esperienze che risultavano utili sia come esempio di spirito imprenditoriale sia per scoprire processi e tipi di produzione diversi che potevano essere importati nel contesto della propria attività.

Questa tendenza alla diffusione del sapere ed al confronto reciproco, contribuì nel tempo allo sviluppo di specifici know-how in determinate aree.

L'area in cui sorse MP-HT si contraddistingueva, allora come oggi, nella specializzazione della metalmeccanica leggera.

Fummo partecipi di un grande sapere diffuso che rese fertile il territorio e ci permise di crescere come tecnici-artigiani di grande competenza.





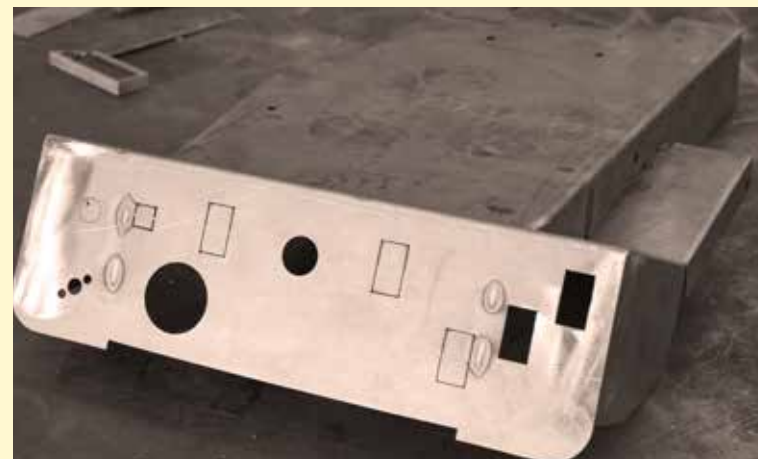
NETWORK INTERAZIENDALE

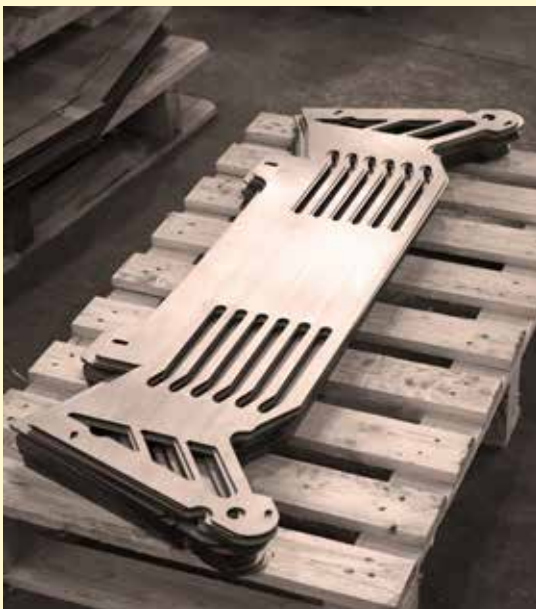
Aspetto importante dell'impresa veneta fu il network tra aziende con diverse competenze settoriali. Si sviluppò un'intensa rete di relazioni che consentì di portare avanti rapporti di lavoro altamente integrati tra clienti e fornitori.

Una situazione proficua che permise di imparare il valore dell'organizzazione del lavoro tra le diverse aziende integrandosi all'interno della propria attività, che viveva sotto la guida del *paron*, della sua lungimiranza ed intraprendenza.

L'OFFICINA

La piccola media impresa veneta era una fucina di artigiani. Le dimensioni della nostra azienda ci hanno sempre permesso di operare in modo customizzato, come meticolosi maestri di bottega che trasferiscono il proprio sapere tenendo sempre presente il quadro generale su cui mettono mano, lasciando la propria inconfondibile impronta.





Innovatori

A differenza delle grandi realtà costrette a rispettare rigidi schemi organizzativi, la nostra azienda godeva di una maggior flessibilità tale da consentirci di sviluppare nuovi prodotti. Con grande entusiasmo scoprivamo nuove potenzialità e mettevamo in atto soluzioni inedite.

Il tempo e l'ambiente in cui siamo cresciuti come imprenditori-artigiani hanno forgiato il nostro approccio al lavoro, intriso di passione e di voglia di imparare cose nuove.

Per noi l'innovazione non era mai fine a se stessa. Innovare significava “aver la vista lunga” e capire ciò di cui c'era bisogno, mettendoci nei panni di chi avrebbe usato quel che costruivamo.

Volare alto con la mente e tenere i piedi per terra, guardando alla realtà delle cose. La realtà che, cambiando, suggerisce nuove direzioni a chi sa osservare.



Specializzati

La minor disponibilità finanziaria rispetto alle grandi realtà non rendeva possibile per noi estendere l'offerta di prodotti e servizi. Fummo così spinti a specializzarci a fare cose mirate e ad aguzzare l'ingegno per trovare soluzioni innovative, ed a non essere così schiacciati da chi disponeva di maggiori possibilità economiche rispetto alle nostre.





Iniziammo, fin da subito, a cercare di conoscere profondamente il nostro campo ed a sviluppare un know-how di assoluto rilievo nel campo delle macchine spazzatrici.

Ciò è surrogato dal principio, ben noto, che si può ottenere una grandissima pressione concentrando poca forza in un singolo punto, mentre la si disperderebbe distribuendola in una superficie più ampia.



CAPITOLO DUE

Un grande cambiamento

La resilienza è la capacità di un materiale di resistere agli urti senza spezzarsi.

Nel momento di crisi abbiamo scoperto che non è solo una caratteristica insita nel nostro carattere, ma che riguarda anche le nostre spazzatrici dal telaio in metallo.

BRUSCO RISVEGLIO

“Quanto più i tempi sono duri, tanto più è il soggetto che conta, è la persona che conta”

Luigi Giussani

Lo sviluppo tecnologico portò grandi trasformazioni nel mondo e nei mercati, innescando il processo di globalizzazione che generò un consistente aumento della concorrenza.

A questi importanti cambiamenti si aggiunse la recessione che colpì il mercato mondiale nel 2008 e che incise pesantemente sulla nostra realtà lavorativa, portandoci ad affrontare un profondo cambiamento.





DIVENTARE CONSAPEVOLI

Di fronte a questa situazione, pervasa da confusione e disorientamento, abbiamo assunto la consapevolezza che trasformarsi fosse l'unica strada da intraprendere.

***Trasformare
la paura
in movimento***

Abbiamo iniziato a muoverci. La ricerca del cambiamento è da sempre nel nostro DNA.

La curiosità, la voglia di inventare e la passione sono sempre stati i fili conduttori del nostro lavoro.

Ne abbiamo preso coscienza ed abbiamo affrontato la difficile situazione come una grande sfida, con entusiasmo e spirito di iniziativa.





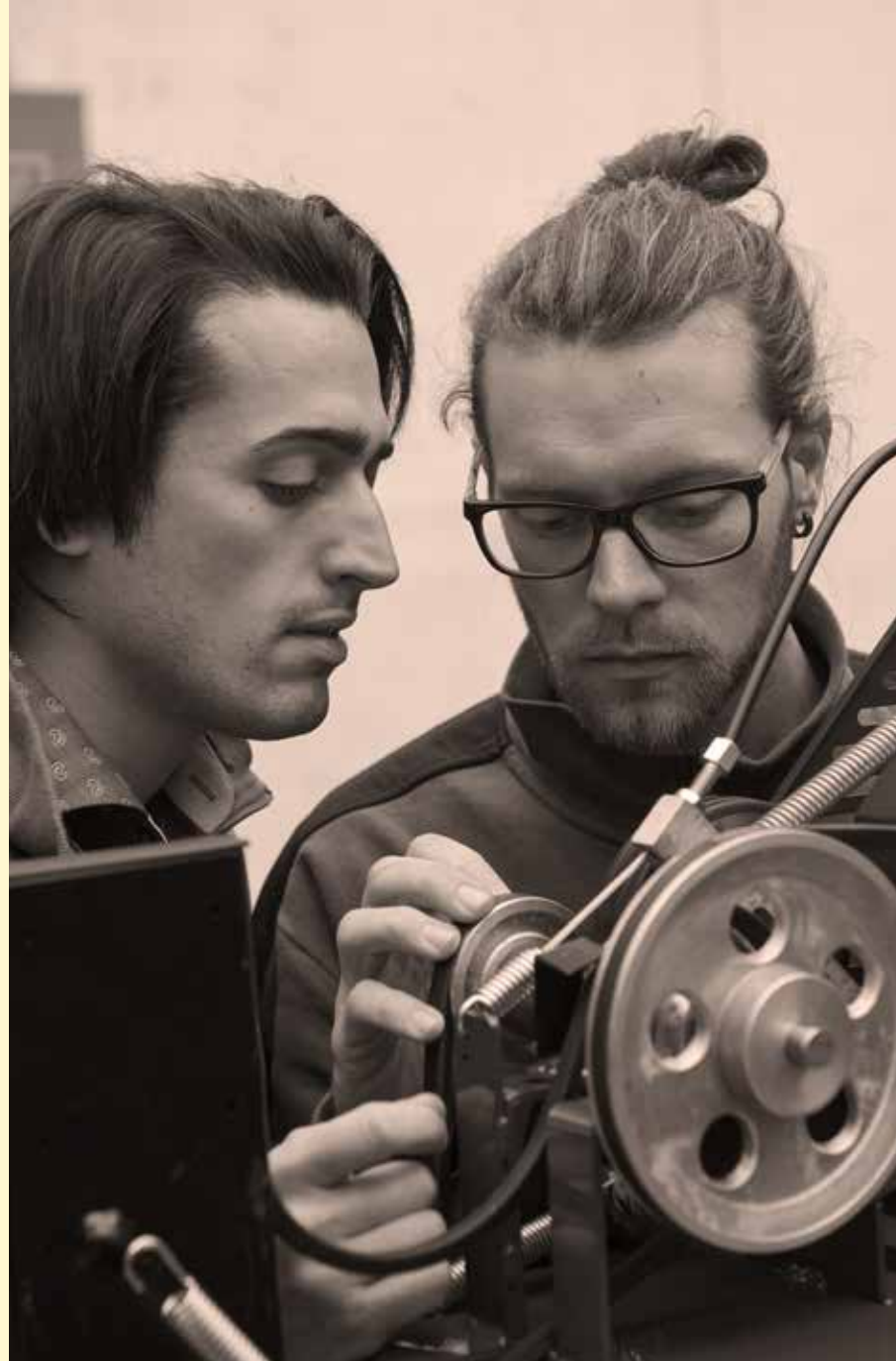


Mettersi in gioco

Le nostre scelte descrivono al meglio la strada intrapresa.

Anziché trarre profitto dai bassi costi delle produzioni estere, abbiamo scelto di rimanere nel nostro territorio ridimensionandoci e rafforzando la collaborazione con i fornitori su cui sapevamo di poter contare.

Diventando sempre più audaci e coraggiosi,
abbiamo cercato nuovi collaboratori che
hanno apportato ulteriori stimoli e motivazioni
aiutandoci a crescere ed evolvere.



Aprirsi al confronto

Abbiamo guardato il mercato come un oceano ricco di nuove opportunità: un passo alla volta, mettendo da parte le paure, abbiamo focalizzato la nostra attenzione sull'ascolto.

In questo modo abbiamo sviluppato una delle nostre peculiarità più importanti: l'attenzione per i bisogni delle persone e per le nuove esigenze della società in continuo cambiamento.





La famiglia

La famiglia è stata la prima risorsa nel momento di rinascita. Avere vicino persone di cui ci si può fidare è stato di grande importanza.

Ancor più rilevante è avere persone in cui si crede e a cui si vuole dare valore e libertà per agire. È così che i talenti di ognuno di noi hanno trovato lo stimolo e lo spazio necessario per poter emergere.

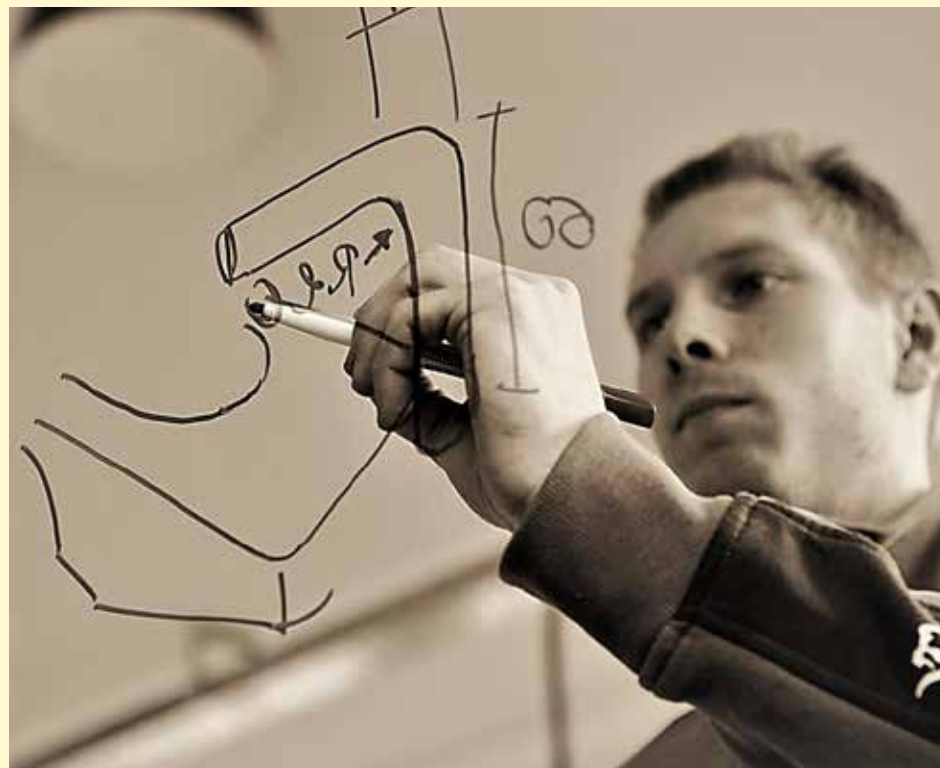
Abbiamo rafforzato le competenze nei diversi ambiti: dalla progettazione alla produzione. Dato nuovo vigore alle relazioni commerciali e all'organizzazione amministrativa, per costruire insieme una solida e coesa realtà aziendale.

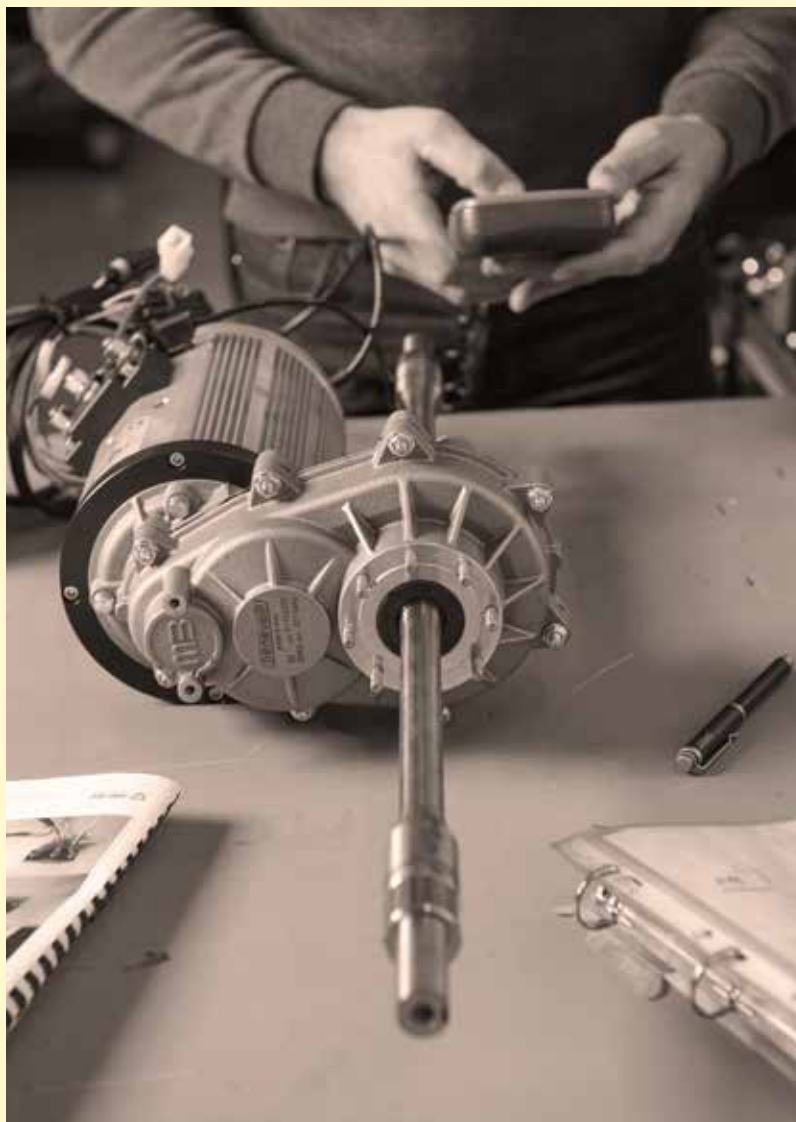


Lo spirito dei leader

Il mercato e la società stavano cambiando rapidamente, e con esso anche le aziende e le condizioni lavorative sempre più assoggettate a regolamentazioni mirate a promuovere il benessere dei lavoratori.

Progressivamente il mercato si è orientato nella richiesta di macchine lavapavimenti che sembravano rispondere meglio alle necessità del momento.





In questo contesto abbiamo avuto la capacità ed il coraggio di agire in controtendenza, puntando solo sulle macchine spazzatrici.

In tal modo abbiamo concentrato le nostre abilità ed il nostro tempo nella ricerca e nella progettazione in questo specifico ambito.



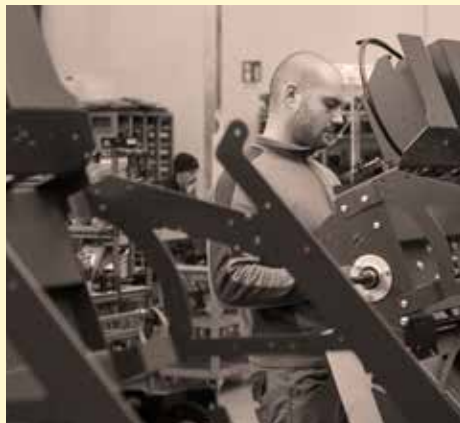


Credere nel cambiamento

La realtà è in continua evoluzione: assumere la consapevolezza di essere parte attiva in questo processo vuol dire essere il cambiamento stesso.

Il mercato iniziava a darci risposte positive che ci segnalavano di essere sulla buona strada. I nostri clienti appoggiavano i nostri valori: essere un'azienda affidabile, capace di stringere relazioni basate sull'onestà e che punta sulla qualità dei materiali e dei servizi offerti.

Tutto ciò ci ha reso un punto fermo nel nostro settore in un momento di generale insicurezza.



CAPITOLO TRE

La conferma dei nostri valori

Risultato tangibile del cambiamento avviato nella nostra azienda è stato la realizzazione di Max Wind, una spazzatrice rivoluzionaria progettata per la pulizia dei comuni e dei centri storici.

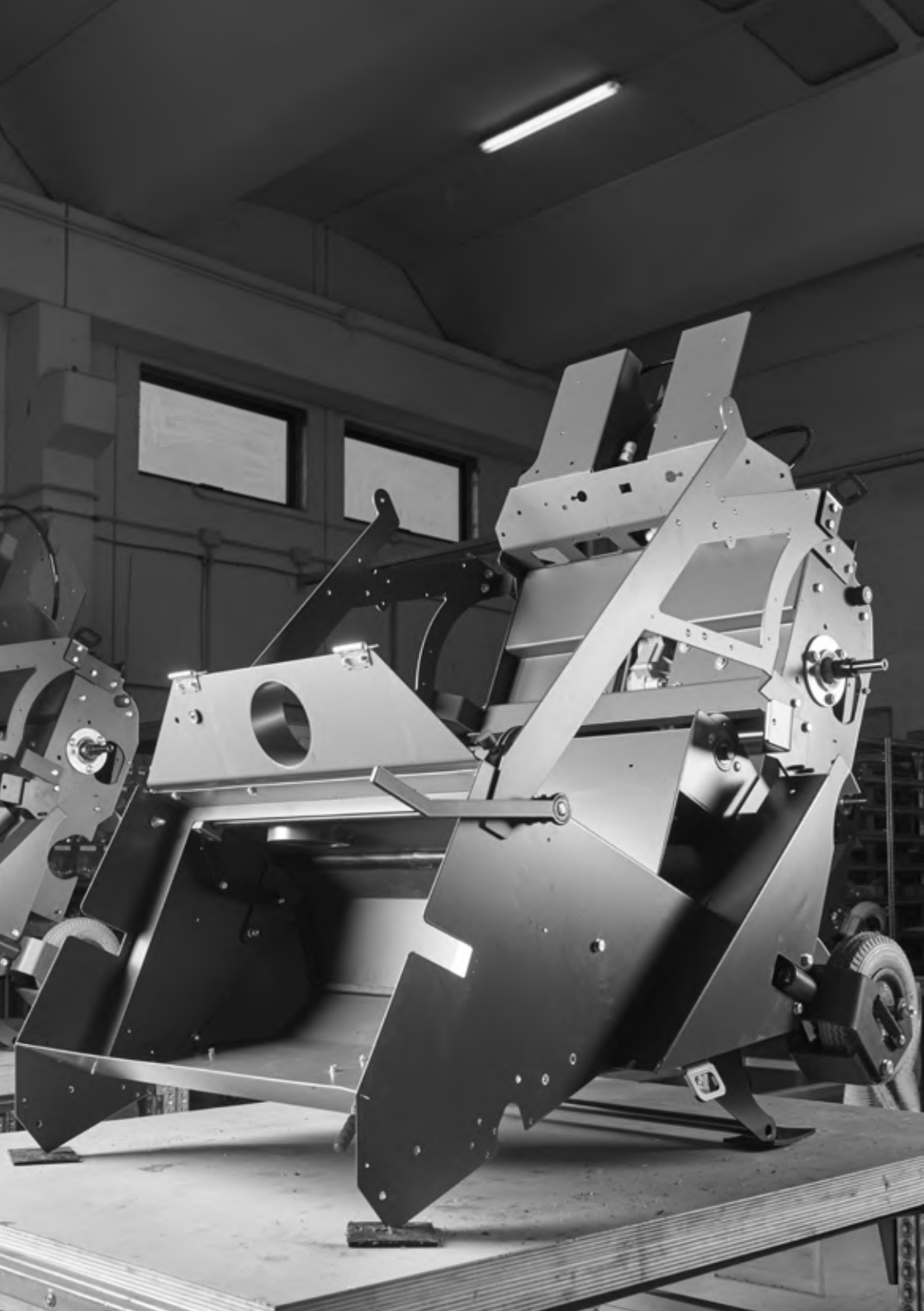
Abbiamo così affiancato alla linea industriale di spazzatrici una linea urbana. Un contesto diverso con cui confrontarsi che ci ha offerto l'occasione di esprimere la nostra voglia di scoprire nuovi orizzonti e di studiare soluzioni innovative.

SAPER ASCOLTARE

La scelta di creare una macchina per uso urbano è nata dalla nostra capacità di sapere ascoltare il mercato e di fornire risposte ad esigenze ancora inascoltate.

Non esistevano spazzatrici di questa dimensione, completamente elettriche, che potessero svolgere il lavoro di pulizia dei centri urbani in modo tanto agile ed efficace.





La nostra consolidata esperienza nel settore, si è concretizzata nella realizzazione di un macchinario che risponde alle necessità di ordine pratico, così come ad esigenze prettamente estetiche. Per un centro storico, la pulizia degli spazi significa dare prestigio alla propria immagine e alla propria storia.

***Spazzatrici
per le persone***

Compatta e silenziosa, Max Wind si cala perfettamente tra le vie dei centri storici, integrandosi con le persone e l'ambiente in cui lavora.

L'operatore svolge un ruolo significativo nell'accrescere e nel mantenere il valore del patrimonio urbano.





***Una sana
contaminazione***

L'esperienza maturata nel settore urbano ha apportato nuovi stimoli e sviluppi nella progettazione della linea industriale.

Punto fermo attorno a cui ruotano le nostre innovazioni sono le esigenze pratiche di chi usa le nostre spazzatrici e di chi beneficia del loro lavoro, sia nel contesto urbano che in ambito industriale.



SCOPRIRE CHI SIAMO

Per crescere, bisogna aver la capacità di vedere nella trasformazione un valore: cambiare idee e atteggiamenti è la naturale conseguenza del cercare il confronto con la realtà e, allo stesso tempo, di saper sognare di far qualcosa di nuovo in grado di portare benefici tangibili.

Ed è proprio nei mutamenti a cui siamo andati incontro che abbiamo riscoperto chi siamo, esprimendo quei valori che erano già in noi, e che la grinta e l'impegno con cui abbiamo affrontato i momenti di difficoltà hanno portato ad emergere.













Esperti artigiani

Il telaio è la struttura di base di una macchina: partire da fondamenta robuste è essenziale. Abbiamo scelto di costruirlo in metallo poichè la solidità per noi non è mai stata un'opzione secondaria ma la prima scelta, la base sicura su cui poter costruire una macchina affidabile.

L'affidabilità delle nostre spazzatrici nasce dalla competenza tecnica maturata in più di trent'anni di esperienza, che ci ha reso più forti e consapevoli delle nostre abilità.

Ogni tecnico è un abile artigiano che si occupa con grande competenza di una parte specifica di ogni spazzatrice. Ognuno sente di mettere la propria firma sulla macchina, contribuendo in modo determinante agli obiettivi della squadra.





***Progettisti
appassionati***

Le nostre idee prendono forma in un progetto, e così possiamo cominciare a ragionarci sopra.

Materializzandosi sul foglio, affiniamo aspetti delle nostre intuizioni che prima non potevamo vedere.

Le idee si moltiplicano e alimentano la nostra voglia di innovare. Da un progetto nascono sempre nuovi spunti perché tutto ciò che disegniamo libera la nostra immaginazione.

Un progetto è in continua evoluzione.
È un lavoro di continue modifiche
e migliorie che ci appassiona.

Ci piace progettare le nostre
spazzatrici, sviluppare nuovi dettagli
e trovare nuove soluzioni:
è un momento in cui diamo libero
sfogo alla nostra inventiva, un
momento in cui andiamo oltre ciò che
già sappiamo, proiettando in avanti il
nostro sguardo.





Una scuderia

In un gruppo unito la relazione tra le persone è forte e sana.

Questa capacità di relazionarsi è come il telaio che tiene insieme i pezzi, la base su cui è possibile costruire qualcosa di valore e su cui si fonda la nostra azienda.



All'interno di una scuderia l'obiettivo di tutti è chiaro: costruire una macchina al meglio delle proprie possibilità. Come in una squadra, gli sforzi convergono verso il raggiungimento di mete comuni.

L'organizzazione del lavoro è per noi un momento di fondamentale importanza. Il nostro metodo è atto a ridurre la complessità dei processi e punta sulla flessibilità.





Una famiglia

In famiglia ci si confronta, ci si scontra, si cresce. È il primo spazio in cui si impara a relazionarsi con gli altri ed in cui emerge la nostra personalità. È qui che accresce la consapevolezza dell'importanza che hanno le altre persone per la propria realizzazione.

La famiglia apre anche lo sguardo sul tempo: verso il passato, su quel passaggio di gesti ed idee che arrivano da molto lontano e che ci compongono in modo misterioso, e verso il futuro, qualcuno per cui ci sentiamo responsabili e nutriamo speranze.

In MP-HT la famiglia ha un ruolo centrale: lavorare coi propri figli spinge a pensare al loro futuro, a fare scelte che guardano in avanti.

Questo è l'orizzonte e l'atteggiamento che abbiamo trasmesso a tutta l'azienda: guardare lontano e costruire macchine che durano nel tempo.



PROGETTARE IL FUTURO

La nostra strada è stata in salita. Abbiamo affrontato le difficoltà con determinazione e coraggio e gli ostacoli superati sono diventati importanti conquiste.

La nostra è una storia di crescita, trasformazione, evoluzione e maturazione.

La consapevolezza del nostro vissuto getta le fondamenta verso il futuro.





Vasti orizzonti

Ci siamo battuti contro alte barriere. Siamo riusciti ad abatterle, e sono diventati varchi che conducono a possibilità che prima non potevamo scorgere. Abbiamo scoperto di essere sempre noi stessi ma anche tanto altro.

Siamo tecnici artigiani ma anche progettisti appassionati con un'ampia visione della dimensione etica e sociale del nostro lavoro, da cui traiamo un grande impulso.

In divenire

Vogliamo continuare a metterci in gioco per trasformare le paure in movimento, le tensioni in energie, i limiti in nuove sfide attraverso cui continuare a crescere. Siamo aperti al confronto e pronti a cambiare ancora una volta, perché è così che possiamo fare qualcosa di nuovo e di importante per noi stessi e per le altre persone.

Non vogliamo fermarci. Non pensiamo di essere arrivati. Siamo in continuo divenire. Non crediamo in progetti definitivi ma in continui perfezionamenti, rielaborazioni, in una costante pianificazione dei nostri obiettivi e delle strategie per raggiungerli.

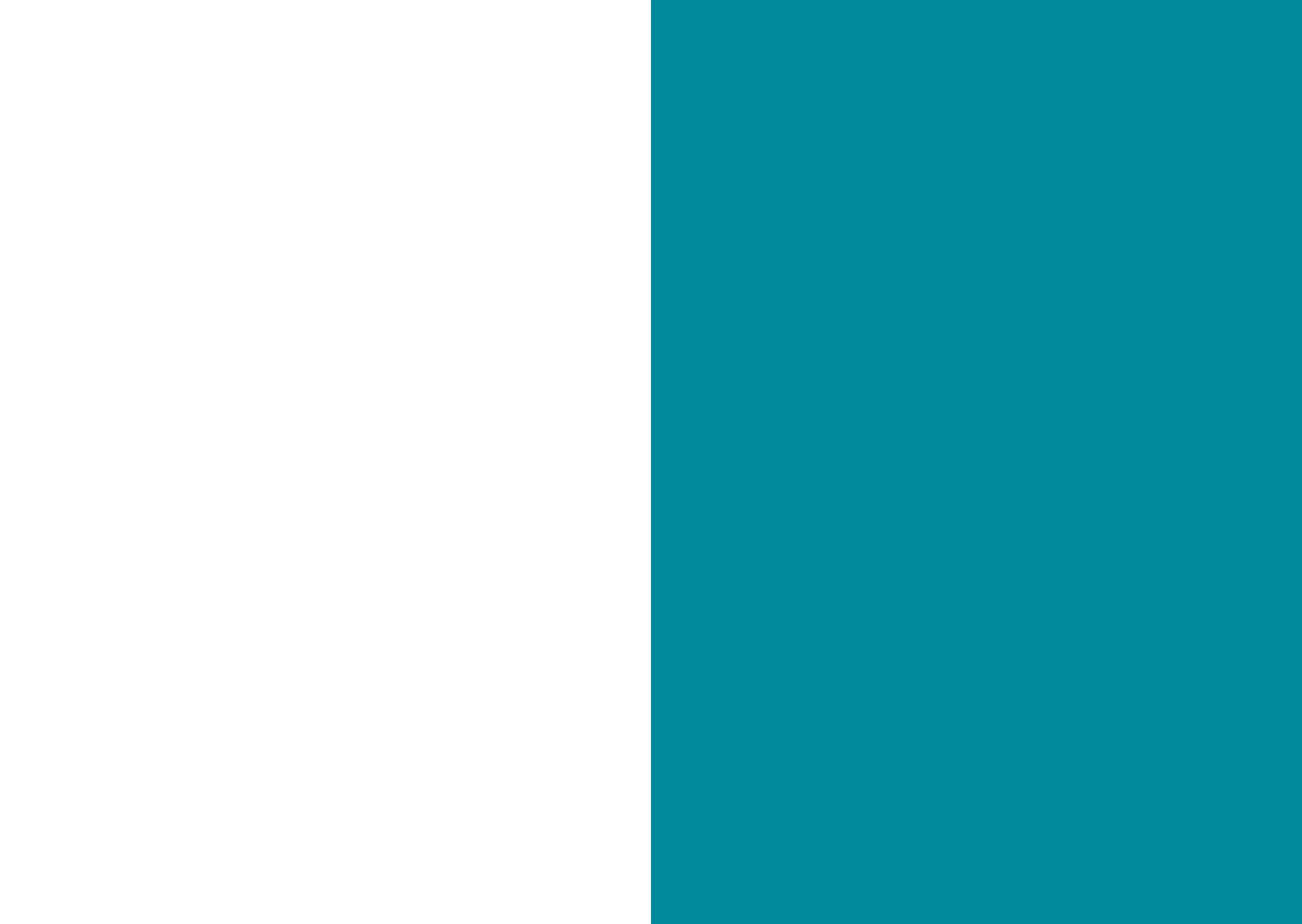




Siamo alla continua ricerca di collaborazioni, persone che portino stimoli, idee, ispirazioni. Riorganizziamo i nostri spazi per adeguarli alle nuove esigenze dell'azienda. Investiamo nella continua formazione della nostra squadra implementando le linee di produzione con nuovi sistemi informatici.

Ci avviciniamo a tecnologie innovative e all'avanguardia che passo dopo passo diventano parte integrante del nostro modo di lavorare. Non ci fermiamo a chiederci se è "da noi", perché è "da noi" credere nel cambiamento e andare verso nuovi orizzonti.







MP-HT s.r.l.

Via Tamburin 19
35010 Limena (PD) Italia
Tel. +39 049 796 8360

www.mp-ht.it
info@mp-ht.it